



## EDYDSI-SUELDOSYS 3.0

### Descripción del Sistema:

El más completo software de liquidación de sueldos y jornales de EDYDSI ya está a su disposición. El EDYDSI-SUELDOSYS 3.0 viene repleto de novedades interesantes que harán del trabajo con los salarios algo más cómodo y rápido.

### A quién va Dirigido:

Este producto está dirigido a medianas y grandes empresas, o a grandes consultoras. El software es muy completo. Está preparado especialmente para empresas de más de 20 funcionarios, hoy es utilizado hasta por empresas de 1500 a 2000 usuarios. También muy útil para consultoras que quieran llevar la parte salarial y del MJT e IPS de sus clientes, pues es multi-empresa.

### Características Funcionales:

- Calcula los pagos por: hora, día, semana, quincena y mes.
- Imprime los Recibos de Pago para cada funcionario, pudiendo definirse la impresión de un solo recibo como de un grupo de recibos.
- Formato de Recibo ya aprobado por el Ministerio de Justicia y Trabajo.
- Impresión de 20 modelos diferentes de Planillas de Liquidaciones de Salarios
- Calcula el descuento automático de I.P.S., por cada empleado
- Calcula automáticamente Bonificación Familiar.
- Generación de Disquete y Planilla para acreditación en Cuenta Corriente en Bancos.
- Permite generar descuentos o haberes que se repiten periódicamente.
- Impresión sobre el Cheque mismo.
- Definición de Formato de Chequeras.
- Calcula automáticamente los aguinaldos de los funcionarios.
- Brinda gran variedad de informes estadísticos.

- Cálculo de Regalías para Ganaderas.
- Informe de Postulantes por Cargo, con rangos de selección para sexos y edades; y listado doble de postulante

### Ventajas:

El EDYDSI-SUELDOSYS 3.0 es una completa herramienta para facilitar las tareas de liquidación de sueldos y aguinaldos, y toda una serie de operaciones vinculadas al pago de funcionarios, incluyendo descuento del IPS, pago de vales y adelantos, entre otros.

El área de Recursos Humanos muchas veces es la parte más relegada de muchas organizaciones, aunque su gestión genera gran cantidad de trabajo y es de grandiosa importancia para cualquier tipo de empresa.

### Presentaciones:

EDYDSI desarrolló 2 software para el área salarial

1. **EMPRESA:** Esta versión tiene límites en cantidad de empresas, no es multi-empresa, si es multi-períodos pero el área de recursos humanos está mejor desarrollada, principalmente la gestión de postulantes y de personal inactivo (desvinculado).
2. **ESTUDIOS CONTABLES:** Es una versión más focalizada a temas fiscales como ser IPS, MJT, etc. También es multi-empresa sin límites de empresas a crear ideal para que el estudio contable o la consultora le cobre un al empresario un monto mucho menor de lo que al empresario le costaría contratar a un personal interno para gestionar toda su área salarial.